Pubblicazione ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33

TABELLA TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2024
Pubblicazione ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33

Descrizione premi collegati alla performance personale dell'Area Operatori, Collaboratori e Funzionari Anno 2024	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale dell'Area Operatori, Collaboratori e Funzionari in servizio al 31/12/2024	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Descrizione della selettività	% di differenziazione	Valore premi stanziati per il personale dell'Area Operatori, Collaboratori e Funzionar (Lordo lavoratore)	Liquidato
Progressioni economiche all'interno delle Aree (PEA), CCNL relativo al personale di Comparto Istruzione e Ricerca - Triennio 2019-2021	9	98	9,18	Tot. Personale Area **Operatori**: 19 unità di cui 4 unità hanno effettuato la PEA Tot. Personale Area **Collaboratori**: 50 unità di cui 3 unità hanno effettuato la PEA Tot. Personale Area **Funzionari**: 29 unità di cui 2 unità hanno effettuato la PEA	Area **Operatori** 21,05% Area **Collaboratori** 6% Area **Funzionari** 6,90%	11.688,10	11.688,10
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 120, c. 2 lett. a) e lett. b) , CCNL triennio 2019-2021), e secondo quanto previsto dal SMVP, approvato nella seduta del CdA del 26/01/2024	98	98	100,00	La valutazione del personalededll'Area degli **Opertaori**. dei **Collaborator**i e dei **Funzionari** responsabilità/incarichi, prende in considerazione i comportamenti organizzativi e gli obiettivi della struttura di riferimento; la valutazione viene condotta utilizzando una scheda riepilogativa del RISULTATO FINALE	La premialità per il personale dell'Area degli **Opertaori** è pari al 22,58% per il personaledell'Area dei **Collaboratori** è pari al 49%; per il personale dell'Area dei **Funzionari** è pari al 28,42 %	20.837,91	20.837,91
Indennità di responsabilità secondo la disciplina di cui all'art. 91 CCNL del 16/10/2008 - Rimanente terzo dell'indennità prevista è corrisposto a seguito di valutazione positiva in base ai criteri stabiliti dal SMVP, approvato nella seduta del CdA del 26/01/2024	23	23	100,00	Delle 23 unità responsabili di una posizione organizzativa, a 23 unità è stata erogata la premialità di cui a 3 unità è stato corrisposto un terzo di 4.000 euro, a 9 unità è stato corrisposto un terzo di 2.500,00 a 11 unità è stato corrisposto un terzo di 2.000,00 euro,	All' 13,04% dei beneficiari spetta un'indennità di 1.333,33 euro Al 39,13% dei beneficiari spetta un'indennità di 833,33 euro Al 47,83% dei beneficiari spetta un'indennità di 666,66 euro	1.563,88	1.563,88

Descrizione premi collegati alla performance personale dell'Area EP Anno 2024	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale in servizio al 31/12/2024 Area EP	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Descrizione della selettività	% di differenziazione	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
Progressioni economiche all'interno delle Aree (PEA), relativo al personale di Comparto Istruzione e Ricerca - Triennio 2019-2021	1	11	9,09	Tot. Personale dell'Area Elevate Professionalità: 11 unità di cui 1 unità ha effettuato la PEO		2.200,00	2.200,00
Retribuzione di risultato del personale dell'Area. EP, art.66, comma 1, lett. a) del CCNL 19/04/2018, è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza/produttività a seguito della valutazione compresa tra il 10% e il 30%. della retribuzione di posizione attribuita. I livelli di valutazione e i corrispettivi livelli premiali sono i seguenti: **RISULTATO FINALE** **Calcolo della retribuzione di posizione** Fino a 50: 0 da 50,1 a 94,90: RISULTATO FINALE*Pmax da 95 a 100: Pmax	11	11	100,00	Delle 11 unità in servizio al 31/12/2024 è stata erogata la premialità alle 11 unità	La premialità al personale dell'Area **Elevate professionalità** è stata erogata al 100%	39.495,40	39.495,40

Descrizione premi collegati alla performance Dirigenti Anno 2024	n. dipendenti	Dirigenti previsti dalla dotazione organica	% di dirigenti a cui è stata erogata la retribuzione di risultato	Descrizione della selettività	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
Retribuzione di risultato Dirigente: ai sensi del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2024, approvato nella seduta del CdA del 26/01/2024 **RISULTATO FINALE** **Calcolo della % di trattamento accessorio collegato ai risultati del dirigente** Fino a 69,99 0 da 70 a 94,99 RISULTATO FINALE *Pmax da 95 a 100 Pmax	1	1	100,00	La valutazione dei dirigenti compete al Direttore generale; la performance dei singoli dirigenti viene espressa in relazione ai seguenti ambiti di valutazione: a) per una percentuale del 40% in base al raggiungimento degli obiettivi della performance organizzativa di Ateneo; b) per una percentuale del 40% in base al raggiungimento degli obiettivi della performance organizzativa di Struttura; c) per il 20% sui comportamenti organizzativi agiti		243,04	243,04